



3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

KEPLER CONSTRUCTORA 2021 – 2022

INFORME DE COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (CoP)

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL



CONTENIDO

- I. KEPLER
CONSTRUCTORA HOY
- II. CONFIRMACIÓN DEL
COMPROMISO DE
KEPLER ANTE
NUESTROS GRUPOS DE
INTERÉS
- III. COMUNICACIÓN
SOBRE EL PROGRESO

 DERECHOS HUMANOS

 ESTÁNDARES
LABORALES

 MEDIO AMBIENTE

 PRÁCTICAS
ANTICORRUPCIÓN



I. KEPLER CONSTRUCTORA HOY

- En 2022 sumamos **47 años de operación ininterrumpida** en la construcción de plantas de energía eléctrica, minería, siderurgia, transporte por ductos y almacenamiento de combustible y gas, petroquímica y proyectos similares de construcción pesada.
- Fortaleciendo la **confianza ante nuestros clientes al operar con personal calificado** nuestras disciplinas constructivas de obra civil, montaje de estructura metálica, obra mecánica, tuberías, obra eléctrica e instrumentación, pruebas para puesta en servicio y mantenimiento de plantas industriales.
- Logrando la **continuidad de nuestras operaciones** gracias a la adopción de exigentes protocolos sanitarios, a la comunicación constante entre todos los niveles y a la solidaridad y compromiso mostrados entre colaboradores y la empresa.
- A cinco años de habernos adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas continuamos en un proceso continuo de aprendizaje y de mejoras graduales que nos permiten ir **afinando nuestras estrategias considerando de forma responsable a nuestras partes interesadas.**

II. CONFIRMACIÓN DEL COMPROMISO DE KEPLER ANTE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



OFICINA CENTRAL,
Bosques de Aliso 47A, Piso 3-A2
Col. Cuapetlan de las Lomas
Del Cuapetlan de las Lomas,
C.P. 02130, Ciudad de México.

+52 (01) 5553 8900
info@keplerconstructora.mx
www.keplerconstructora.mx

Ciudad de México, 26 de septiembre de 2022.

António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **KEPLER CONSTRUCTORA, S.A. DE C.V.** ratifica su apoyo a los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción. Mediante esta comunicación, reafirmamos nuestro compromiso de continuar apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos hemos comprometido a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Desde nuestro Código General de Ética, declaramos y apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, por lo que daremos continuidad al envío anual de nuestra Comunicación sobre el Progreso (CoP), tal como lo establece el Pacto Mundial, el cual contiene la presente carta compromiso, así como las medidas que hemos tomado para apoyar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los resultados obtenidos en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción); y nuestros nuevos compromisos para su mejora continua.

Atentamente,


Arq. Alicia Abigail Arocha Barnetche
Vicepresidencia

"Kepler construye... y construye el México y el mundo que todos queremos"

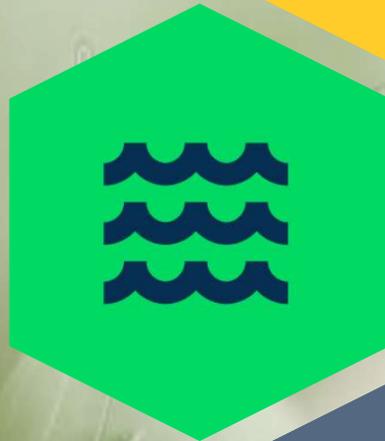


III. COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO



DERECHOS
HUMANOS

ESTÁNDARES
LABORALES



MEDIO AMBIENTE

PRÁCTICAS
ANTICORRUPCIÓN





DERECHOS HUMANOS



OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE DONDE SE TIENE IMPACTO

LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR KEPLER CONSTRUCTORA



5. Lograr la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de Todas las Mujeres y Niñas.

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas de todo el mundo.

- ▲ Código General de Ética.
- ▲ Código de Conducta.
- ▲ Reglamento Interior de Trabajo.
- ▲ Código de Conducta y Lineamientos para Proveedores y Subcontratistas.
- ▲ Código de Ética de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.
- ▲ Política de Prevención de Riesgos Psicosociales.

Acciones implementadas



Conocimiento compartido para el desarrollo continuo del personal por medio del Foro de Comunicación Interna, reuniones de inicio de jornada y capacitaciones generales y específicas.



Difusión permanente de la Política para la prevención de riesgos psicosociales.



Mantenimiento del mecanismo de quejas y denuncias, así como atención de casos.



Reconocimiento al desempeño del personal, tanto a nivel global como por su desempeño específico en materia de seguridad, salud y medio ambiente.



Eventos de integración y diálogo abierto entre Vicepresidencia, Direcciones y todos los niveles de KEPLER.



Sesiones de planificación estratégica e informes de resultados obtenidos, lo cual permite el involucramiento de los líderes de cada área y una toma de decisiones mejor sustentada por la Alta Dirección.

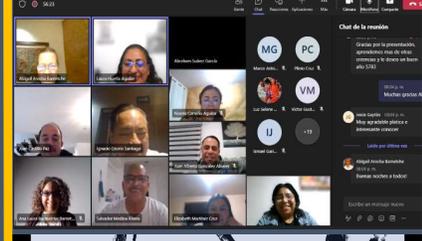
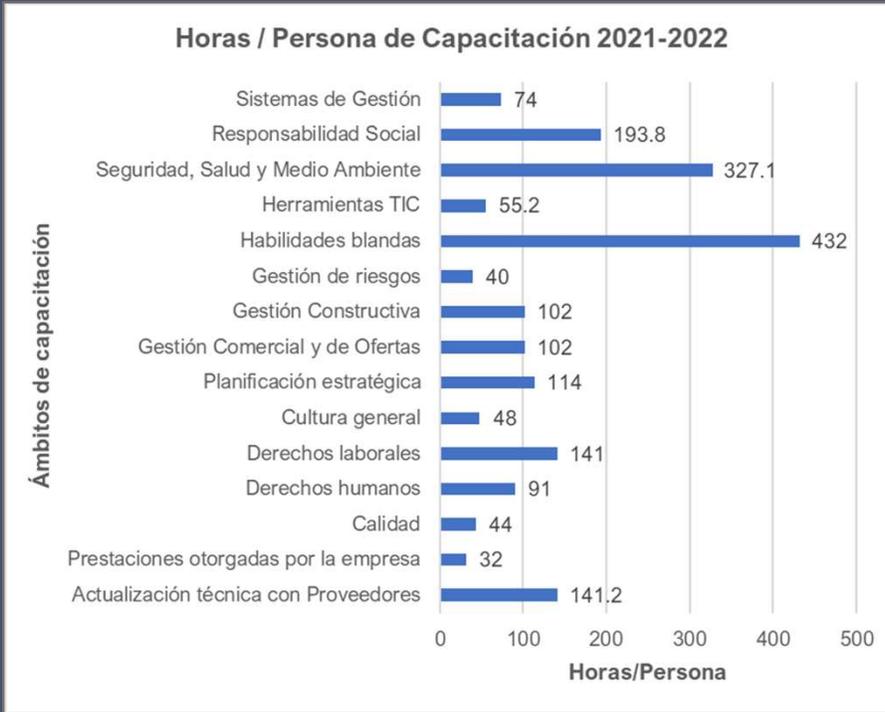


Participación en el Ranking Par 2021, para conocer nuestras brechas en materia de igualdad de género y detonar iniciativas al respecto.



Resultados obtenidos

Capacitación impartida en el ciclo 2021-2022 por medio del Foro de Comunicación Interna de KEPLER



Resultados obtenidos

El Foro de Comunicación Interna de KEPLER continúa siendo uno de los más valiosos mecanismos con que contamos para lograr un mayor involucramiento del personal y una comunicación más efectiva de temas relevantes para la operación, por lo que se ha mantenido con los siguientes resultados en el ciclo 2021-2022:



El mantenimiento de este Foro ha significado un esfuerzo importante considerando que el personal cuenta con diversos horarios por ubicación geográfica y por esquema de trabajo híbrido, no obstante, es un mecanismo que se ha visto fortalecido y bien valorado por la Vicepresidencia y por todos los colaboradores para lograr su continuidad.





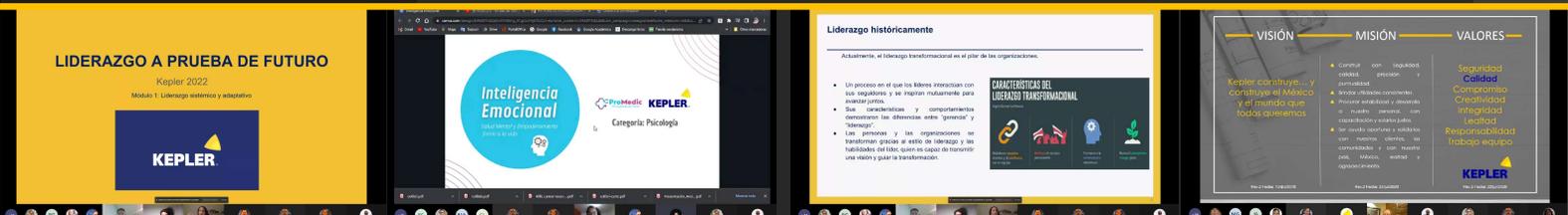
Resultados obtenidos

Evaluación del desempeño 2021

COMPETENCIA	Resultado General 2017	Resultado General 2018	Resultado General 2019	Resultado General 2020	Resultado General 2021
Asistencia	4.47	4.49	4.60	4.27	4.39
Reglamentos	4.41	4.54	4.58	4.33	4.46
Manejo y cuidado de recursos	4.35	4.52	4.57	4.32	4.40
Confidencialidad	4.19	4.57	4.62	4.36	4.46
Realización de tareas	4.28	4.43	4.48	4.18	4.28
Puntualidad	4.24	4.34	4.42	4.23	4.37
Lealtad	4.25	4.37	4.47	4.25	4.36
Compromiso	4.17	4.30	4.40	4.14	4.17
Conocimiento del puesto	4.25	4.43	4.43	4.20	4.32
Habilidades Técnicas	4.16	4.40	4.38	4.20	4.23
Responsabilidad	4.09	4.36	4.35	4.13	4.16
Planificación y Organización	4.17	4.36	4.34	4.14	4.24
Trabajo en equipo	4.17	4.30	4.31	4.03	4.14
Adaptabilidad al cambio	4.14	4.25	4.28	4.11	4.17
Calidad en el trabajo	4.16	4.39	4.35	4.17	4.21
Tolerancia a la presión	4.03	4.27	4.28	4.07	4.10
Resolución de problemas	4.12	4.26	4.24	4.05	4.00
Negociación	4.05	4.22	4.22	3.98	4.07
Relaciones interpersonales	3.96	4.11	4.14	3.89	4.00
Iniciativa	4.00	4.22	4.22	4.03	4.09
Orientación a resultados	4.16	4.22	4.24	4.00	4.10
Comunicación	4.09	4.22	4.20	3.99	4.00
Congruencia y confianza	4.02	4.15	4.19	3.96	4.04
Inovación y creatividad	3.94	4.22	4.20	4.00	4.05
Liderazgo	4.03	4.04	4.04	3.81	3.92
Seguridad, Salud y Medio Ambiente				4.32	4.40
Calificación General	4.15	4.32	4.34	4.13	4.21

Se observa una ligera mejora con incremento de 0.08 ↑ puntos porcentuales, lo cual resulta valioso considerando que este periodo 2021-2022 es de recuperación de la empresa por la pandemia.

Considerando estos resultados se impartió capacitación en temas de Planificación estratégica y Habilidades blandas, así como un curso específico de Liderazgo.



Resultados obtenidos



Rev. 0
Fecha: 20/oct/2019

KEPLER

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

En Kepler Constructora S.A. de C.V. en relación con la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, se asumen los compromisos siguientes:

- Es obligación de supervisores, gerentes y directores aplicar esta política y predicar con el ejemplo.
- Los actos de violencia laboral no son tolerados, así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del entorno organizacional favorable.
- Se aplican medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, para prevenir sus consecuencias adversas.
- Se cuenta con un procedimiento de atención justo, que no permite represalias y evita reclamaciones abusivas o carentes de fundamento, y que garantiza la confidencialidad de los casos.
- Se realizan acciones de sensibilización, programas de información y capacitación.
- Se divulgan de forma eficaz las políticas de prevención y las medidas de prevención.
- Todos los colaboradores participan para establecer y poner en práctica esta política en el lugar de trabajo.
- Se respeta al ejercicio de los derechos de cada colaborador para observar sus creencias o prácticas o para satisfacer sus necesidades relacionadas con la raza, sexo, religión, etnia o edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación.
- Se crean espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas de todos los colaboradores.
- Se respetan los principios, la asignación de responsabilidades y los recursos que se disponen para cumplir con esta política en todos los planos de la organización, lo cual queda establecido en el Manual de Prevención de Riesgos Psicosociales en el trabajo.

Alicia Barnette Pous
 Presidencia

Se ha contratado una plataforma digital para la aplicación del cuestionario para la identificación de riesgos psicosociales, en apego a la NOM-035-STPS, con lo que se pretende contar con información más expedita para su análisis y establecimiento de planes de acción.

entorno+

NOM 035 GUÍA DE REFERENCIA I

1. Planeación 2. Comunicados 3. Aplicación 4. Evidencia Norm035

Participantes

Estos son los participantes de la encuesta.

Sucursal	Área	Departamento	Participante	Email	Código	Acciones
CORPORATIVO	N/A	RECURSOS HUMANOS	MARTHA ARII RAMOS PECERO	mramos@keplerconstructora.mx	36494965	[icon]
CORPORATIVO	N/A	RECURSOS HUMANOS	ANA MARIA ROJAS BARRIOS	aroja@keplerconstructora.mx	81966534	[icon]
CORPORATIVO	N/A	RECURSOS HUMANOS	NOEMI CARREÑO AGUILAR	ncareno@keplerconstructora.mx	38421597	[icon]

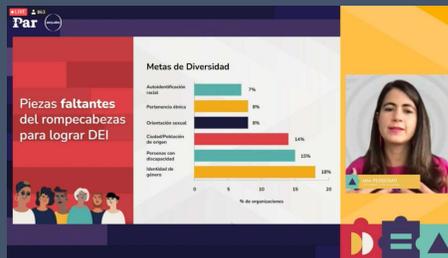
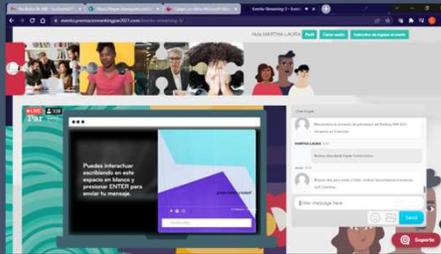
Una vez realizada la carga de tus participantes puedes comenzar a realizar el envío de cuestionarios, ten solo que clic en el botón amarillo para configurar tus notificaciones.

En el periodo 2021-2022 se recibió una denuncia de acoso y discriminación, la cual fue atendida de forma pertinente y con las sanciones aplicables en apego al protocolo establecido, cuidando la confidencialidad e integridad de los involucrados.

Resultados obtenidos



El Ranking Par es un programa operado por la organización Aequales, quien estableció una alianza con la CMIC, COPARMEX, CCE y otras organizaciones mexicanas para su edición 2021.



KEPLER decidió sumarse al programa Ranking Par, con la finalidad de conocer sus brechas de género y encontrar mejores alternativas para disminuirlas.

Hola Kepler Constructora, S.A. de C.V. ✓

Informe Ranking PAR 2021

En esta sección encontrarás la data histórica de las participaciones de tu organización en el Ranking PAR. En estos informes podrás ver tu posición/puesto dentro del Ranking PAR, la información que consignaste a cada una de las preguntas del cuestionario, y las recomendaciones que te proponemos según tus resultados obtenidos.

Te invitamos a consultar siempre el informe de resultados en plataforma. No está disponible para descarga en pdf. Gracias por tu comprensión.

Ranking Latam 2021 | Ranking Nacional 2021

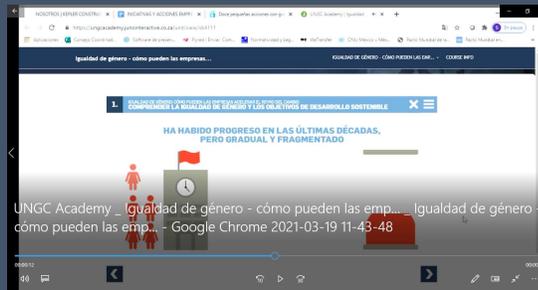
Puesto en latam	Puesto por tamaño	Puesto por origen
latam 728 / 863	De 1 a 200 234 / 317	Nacional 330 / 418



Resultados obtenidos

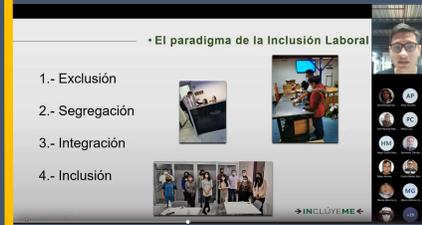
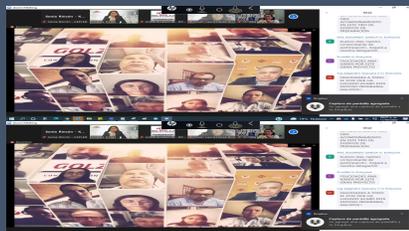
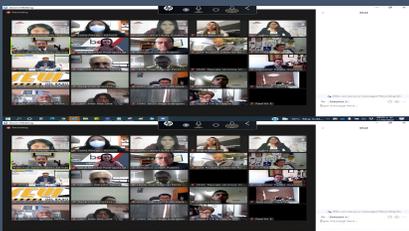
Tomando en cuenta que en nuestro sector el personal operativo en su mayoría son hombres, consideramos que nuestro resultado es muy relevante, pues somos de las pocas empresas del ramo de la construcción cuyas propietarias son mujeres y que cuenta con mujeres también en todos los niveles y procesos de la organización, incluyendo la operación constructiva, aunque en este rubro, típicamente son hombres quienes se dedican a los oficios de la construcción.

Como parte de las acciones para atender las brechas detectadas, se inició la capacitación por medio de diferentes fuentes, como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Programa de Desarrollo Empresarial de la CMIC



Clasificación			
SEXO	Hombres	Mujeres	
No.	120	230	
Total:	350		
Tipo	Físicas	Morales	
No.	72	204	
Total:	276		

Clasificación			
SEXO	Hombres	Mujeres	
No.	120	230	
Total:	350		
Tipo	Físicas	Morales	
No.	72	204	
Total:	276		



Compromisos



En el tercer trimestre de 2022, aplicación del cuestionario para la identificación de riesgos psicosociales establecimiento de acciones para la mejora



Publicar y difundir la Política y Manual de aplicación de Antidiscriminación, Acoso Sexual, Acoso Laboral y Trabajo Forzado, la cual se encuentra en revisión previa a su publicación



Entre el cuarto trimestre de 2022 y el primer trimestre de 2023, se aplicará la evaluación de desempeño 360°, con lo que podremos observar la eficacia de las acciones implementadas.



Dar continuidad a los proyectos de mejora relativos a la "Excelencia Personal" considerando el Coaching de líderes, Certificaciones internas de personal y Desarrollo profesional



Reforzar acciones respecto a los derechos de la Comunidad LGBTIQ+.



Formalizar lineamientos para evitar sesgos de género o referentes sexistas en comunicaciones y publicidad.



Calcular las brechas salariales por género y nivel.





ESTÁNDARES LABORALES



OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE DONDE SE TIENE IMPACTO

LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR KEPLER CONSTRUCTORA



3. Garantizar una Vida Sana y Promover el Bienestar para Todos en Todas las Edades.

3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.



4. Garantizar una Educación Inclusiva, Equitativa y de Calidad y Promover Oportunidades de Aprendizaje durante toda la Vida para Todos.

4.4 Para 2030, aumentar en [x] % el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, al trabajo decente y al emprendimiento.



5. Lograr la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de Todas las Mujeres y Niñas.

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas de todo el mundo.
5.5 Velar por la plena y efectiva participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.



8. Promover el Crecimiento Económico Sostenido, Inclusivo y Sostenible, el Empleo Pleno y Productivo y el Trabajo Decente para Todos.

8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, erradicar el trabajo forzoso y, a más tardar en 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados.
8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

- ▲ Política de calidad, seguridad y medio ambiente
- ▲ Código General de Ética.
- ▲ Código de Conducta.
- ▲ Política de Cero Tolerancia al Alcohol y Drogas
- ▲ Contrato Laboral
- ▲ Reglamento Interior de Trabajo.
- ▲ Código de Conducta y Lineamientos para Proveedores y Subcontratistas.
- ▲ Código de Ética de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.
- ▲ Política de Prevención de Riesgos Psicosociales.

Acciones implementadas



Se han mantenido de forma consistente nuestras prácticas para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud y, especialmente, nuestros los protocolos sanitarios para evitar contagios de COVID-19.



El 23 de julio de 2021 se obtuvo la actualización de la certificación de nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con base en la norma ISO 45001:2018.



Se ha dado continuidad a la sensibilización del personal acerca de la prevención de riesgos psicosociales, así como también se ha previsto la evaluación del desempeño, con lo que igualmente se impacta positivamente a los Derechos Laborales.



Se ha proporcionado la capacitación necesaria y se han mantenido los mecanismos para asegurar que el personal se sensibilice e involucre en la identificación y valoración de riesgos a la seguridad y salud, así como en el establecimiento de acciones para mitigar o eliminar dichos riesgos.



Se ha mantenido el apego a nuestras políticas, códigos y lineamientos relativos a la no discriminación, respeto a los derechos laborales individuales y colectivos de nuestros colaboradores, así como el rechazo a toda forma de trabajo forzoso e infantil.



Se han aplicado y vigilado las Políticas de cero tolerancia al consumo de alcohol y drogas.



Resultados obtenidos



La Fundación de la Industria de la Construcción para el Desarrollo Tecnológico y de la Productividad A.C. certifica que

KEPLER CONSTRUCTORA, S.A. DE C.V.

Bosque de Alisos 47 A Piso 3-A2, Colonia Bosques de las Lomas, Alcaldía Cuajimalpa de Morelos, Ciudad de México, C.P. 05120, México.

Opera un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con base en la norma

ISO 45001:2018

NMX-SAST-45001-IMNC-2018

con el siguiente alcance

Gestión de los recursos para la construcción de plantas de generación de energía eléctrica, minería, siderurgia, transporte por ductos y almacenamiento de combustibles y gas, petroquímica y proyectos similares de construcción pesada, de acuerdo con los requisitos de las partes interesadas, cubriendo las diferentes disciplinas constructivas de obra civil, estructura metálica, obra mecánica, tuberías, obra eléctrica e instrumentación, pruebas para puesta en servicio y mantenimiento de plantas industriales.

Lic. Marco Antonio Ruiz Juárez
Director

Certificado No. SM-MX-0001

Fecha de Emisión: 22 Julio 2022

Fecha de Certificación Original: 23 Julio 2018

Fecha de Certificación: 23 Julio 2021

Fecha de Vencimiento: 22 Julio 2024

Jv. Rómulo O'Farrill #480, Col. Olivar de los Padres, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01780, CDMX
Acreditado a partir del: 16/02/18



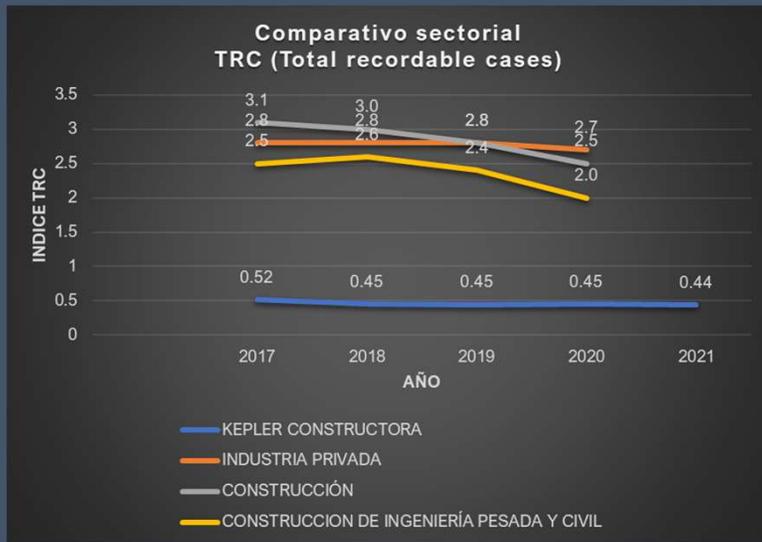
En julio de 2021 se obtuvo la certificación ISO 45001:2018 y del 11 al 14 de julio de 2022 se recibió la auditoría de Seguimiento I, teniendo como resultado el mantenimiento de dicha certificación.



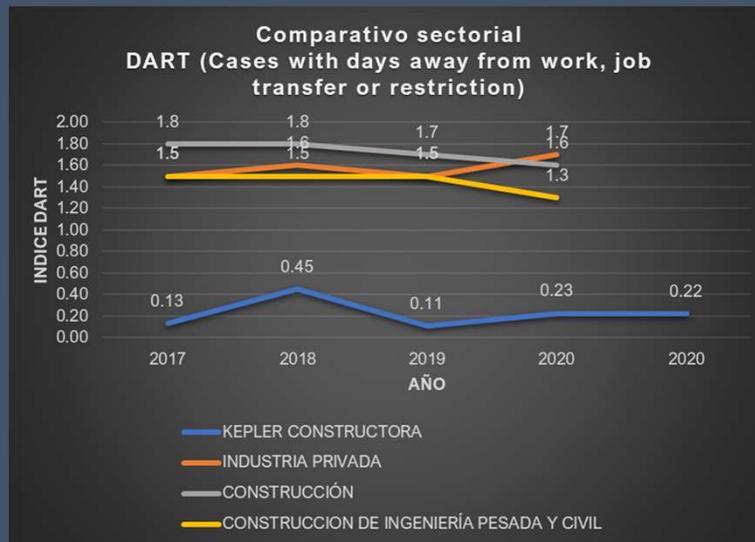
Resultados obtenidos



La aplicación de medidas preventivas nos ha permitido lograr los siguientes resultados en nuestros índices de seguridad, los cuales se comparan con los índices anuales publicados por el U.S. Bureau of Labor Statistics (BLS).



Los índices del BLS son normalmente publicados el segundo semestre del año subsecuente al año reportado, por ello puede observarse la comparación que empleamos de los índices disponibles publicados al año 2020.



Nota: Estos índices pueden presentar diferencias con respecto a los reportados en el CoP 2021, esto debido a que a la fecha de su publicación no consideraban los datos consolidados de la totalidad de proyectos al cierre de año.

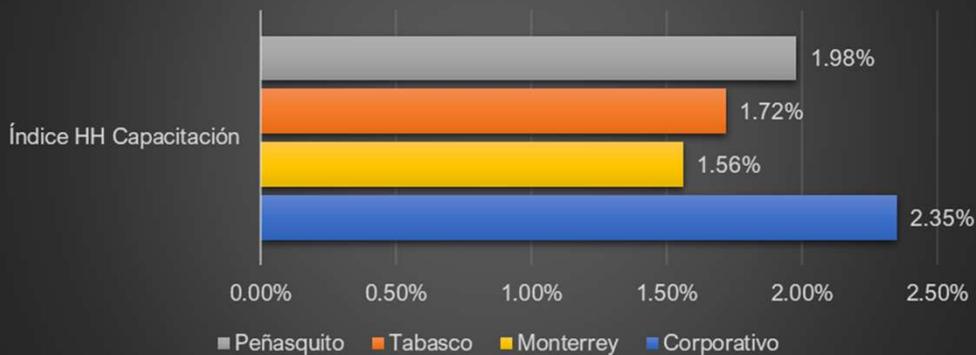


Resultados obtenidos



Es un derecho laboral que el personal reciba capacitación relacionada con su trabajo, por lo que una de nuestras metas anuales es **destinar al menos el 1.5% de horas/persona del total de horas/persona laboradas.**

Índices de capacitación 2021



Porcentaje promedio de tiempo invertido en capacitación en 2021: **1.90%**

Índices de capacitación 1er semestre de 2022



Tomando en cuenta la cantidad de actividades de capacitación que realiza el área de seguridad en los proyectos, así como las sesiones del Foro de Comunicación Interna, se estima el adecuado cumplimiento al término de 2022.



Resultados obtenidos



DEMOGRAFÍA KEPLER



Se observa un incremento de participación de la mujer de 2.4 puntos porcentuales, lo cual significa un logro relevante tomando en cuenta que el sector de la Construcción está mayormente operado por hombres.

Particularmente el área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente se ha visto fortalecida con la participación de las mujeres.

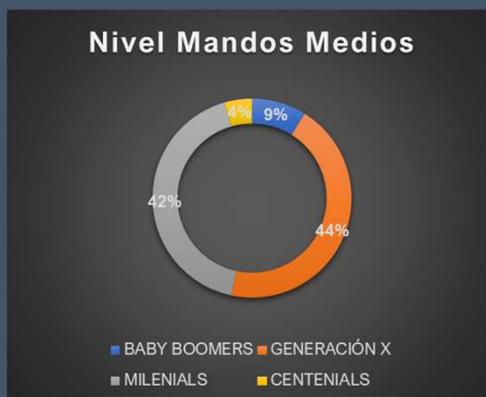
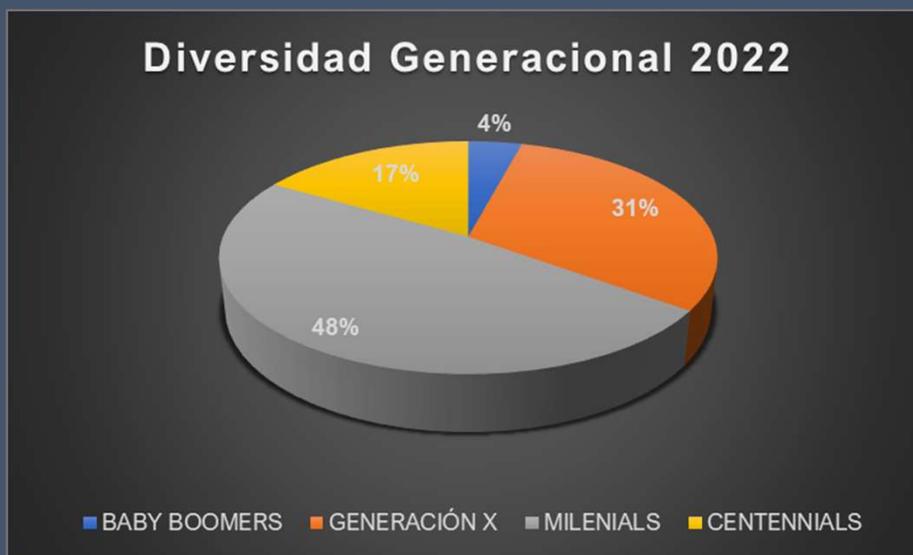


Resultados obtenidos



DEMOGRAFÍA KEPLER

En este año se ha comenzado a incorporar al equipo la nueva Generación Z (Centennials), lo que marca una nueva etapa de intercambio de conocimientos y habilidades para crecimiento de KEPLER y su personal.

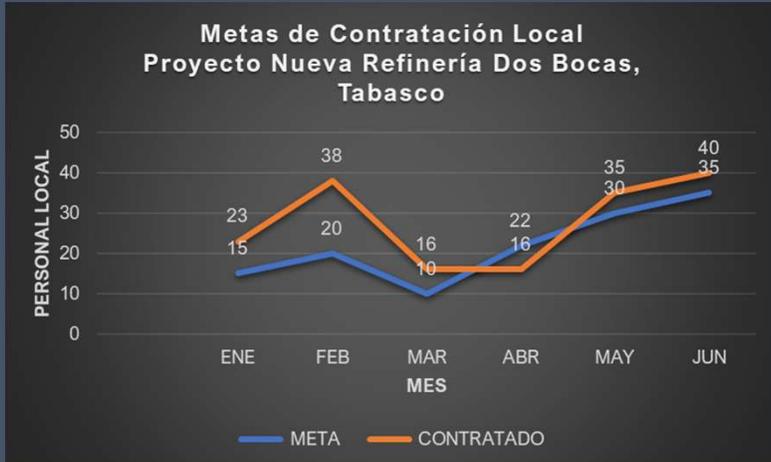


Las capacitaciones impartidas y algunos acompañamientos realizados entre jefes y subordinados, ha permitido que se vayan disminuyendo las brechas generacionales y fortaleciendo las competencias del personal para asegurar la continuidad de las actividades con el paso del tiempo.



Resultados obtenidos

Con la finalidad de asegurar que se tendrá un impacto social benéfico en la localidad donde operamos, en el Proyecto de la Nueva Refinería de Dos Bocas se han comenzado a establecer metas de contratación de personal local.



Cabe aclarar que el techo de las metas está en función de la oferta de personal local de que dispone cada ubicación geográfica donde realizamos las obras ya que, en regiones de corte turístico o agrícola, se reduce significativamente la cantidad de personal local que cuente con las competencias requeridas y se dificulta incluso el implementar estrategias de desarrollo debido a que los intereses de postulación de las personas están orientados a otros giros comerciales

Conscientes del impacto social que tiene la comunidad por la interacción con el personal foráneo, en KEPLER hemos tomado medidas como:

- Presentación de la empresa con los vecinos de las instalaciones rentadas, proporcionando datos de contacto para atender cualquier irregularidad que requieran.
- Al personal de nuevo ingreso se les informa sobre los usos y costumbres de la zona, así como el respeto a las personas y espacios de la localidad
- Difusión de nuestros mecanismos de quejas y denuncias, teniendo como principal acceso para personal y la sociedad, nuestro sitio web.



Resultados obtenidos



Con la finalidad de cuidar la integridad de nuestro personal y de las personas de la localidad, se imparte capacitación de manejo a la defensiva, donde igualmente se promueve el respeto y cumplimiento del reglamento de tránsito local.



De igual forma se ha difundido nuestra Política de Cero Tolerancia al Alcohol y Drogas desde la inducción del personal de nuevo ingreso y se refuerza cuando hay fechas o fines de semana de celebraciones.

Este fin de semana, recuerda...

MA Maria Fernanda Aguilar Altamirano
Para ImpactoSociaEducativa 23/07/2022



CONCENTRACIÓN SOBRE EL CONSUMO DE ALCOHOL
BEBE CON RESPONSABILIDAD.

EL ALCOHOL NO ES UNA DROGA QUE PRODUCA ADICCIÓN Y NO CONSUMIR JACUENDU DE RESERVA, NI BEBIDAS CON PROBLEMAS Y DAÑOS SOCIALES, FAMILIARES Y PERSONALES.

Te recuerda también que dentro del proyecto y durante laboral aplica la política de CERO TOLERANCIA:

KEPLER
POLÍTICA DE CERO TOLERANCIA AL ALCOHOL Y DROGAS
A TODO EL PERSONAL, POR TU BIENESTAR, LA DE TU FAMILIA Y TUS COMPAÑEROS.
TE RECORDAMOS QUE NOS RECONOCEN POR LA POLÍTICA DE CERO TOLERANCIA AL ALCOHOL Y DROGAS.
A PARTIR DE ESTE PUNTO CUALQUIER NIVEL DE ALCOHOL O DROGAS NO SERÁ TOLERADO POR NINGUN MOTIVO.

KEPLER
Banco Nacional de Chile
Proyecto: Ventas Parque & Caba Energy & Caba (S.A.)
© 2022 Kepler
www.kepler.com
Teléfono: +56 2 2222 2222
Kepler Construcción y Energía en Chile y el Mundo que Tú eres Quiero.

Resultados obtenidos



Se cuenta con la participación de ponentes externos altamente calificados que refuerzan nuestros conocimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo en el marco de nuestro Foro de Comunicación Interna.



Durante el ciclo 2021-2022 se han recibido tres comunicaciones en el buzón de quejas y denuncias, dos de las cuales han sido requiriendo documentación después de su salida de la empresa y la tercera por un descuento aplicado.

Los tres casos fueron atendidos en apego a la ley y los protocolos de atención KEPLER.



<https://www.keplerconstructora.mx/quejas-y-denuncias/>



Compromisos



Se estima que para el segundo semestre de 2022 se cuente con la Política y Manual de aplicación de Antidiscriminación, Acoso Sexual, Acoso Laboral y Trabajo Forzado, la cual se encuentra en revisión previa a su publicación



Mantener el Foro de Comunicación Interna como mecanismo esencial de interacción entre todos los niveles y como medio complementario para el desarrollo de los colaboradores



Dar continuidad a los proyectos de mejora relativos a la "Excelencia Personal" considerando el Coaching de líderes, Certificaciones internas de personal y Desarrollo profesional



Dar continuidad a la adhesión de nuestros proveedores a nuestras buenas prácticas por medio del Código de Conducta y Lineamientos para Proveedores y Subcontratistas.



Dar seguimiento a las metas de contratación local y mantener el compromiso de tener por lo menos el 20% de personal local, para el caso de zonas geográficas industriales, así como mantener la difusión acerca de nuestro impacto social en la comunidad.





MEDIO AMBIENTE



OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE DONDE SE TIENE IMPACTO

LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR KEPLER CONSTRUCTORA



12. Garantizar Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles.

12.4 Para 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir de manera significativa su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo, a fin de reducir al mínimo sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

- ▲ Política de calidad, seguridad y medio ambiente
- ▲ Código General de Ética.
- ▲ Código de Conducta.
- ▲ Código de Conducta y Lineamientos para Proveedores y Subcontratistas.
- ▲ Código de Ética de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.



Acciones implementadas



Mantenimiento de forma consistente nuestras prácticas para el cuidado del medio ambiente, procurando la prevención de la contaminación y la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas.



En el segundo semestre de 2021 se obtuvo la renovación de la certificación de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, con base en la norma ISO 14001:2015.



Mantenimiento de prácticas en apego a los requisitos legales para el manejo y disposición de residuos en todos los centros de trabajo de KEPLER y participación en el programa Reciclatrón organizado por el Gobierno de la Ciudad de México.



Continuidad a la sensibilización del personal por medio de charlas y medios impresos, acerca de las buenas prácticas para la prevención de la contaminación y protección del medio ambiente, así como el panorama ESG de las empresas.



Cuantificación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero a nivel básico e incorporación en la Comunidad de práctica de compañías mexicanas para el establecimiento de Objetivos Basados en la Ciencia (SBT).



Campañas de limpieza al perímetro del manglar.



Resultados obtenidos



Campañas de limpieza al perímetro del manglar.



La Fundación de la Industria de la Construcción para el Desarrollo Tecnológico y de la Productividad A.C. certifica que

KEPLER CONSTRUCTORA, S.A. DE C.V.

Bosque de Alisos 47 A Piso 3-A2, Colonia Bosques de las Lomas, Alcaldía Cuajimalpa de Morelos, Ciudad de México, C.P. 05120, México.

Opera un Sistema de Gestión Ambiental con base en la norma

ISO 14001:2015
NMX-SAA-14001-IMNC-2015

con el siguiente alcance

Gestión de los recursos para la construcción de plantas de generación de energía eléctrica, minería, siderurgia, transporte por ductos y almacenamiento de combustibles y gas, petroquímica y proyectos similares de construcción pesada, de acuerdo con los requisitos de las partes interesadas, cubriendo las diferentes disciplinas constructivas de obra civil, estructura metálica, obra mecánica, tuberías, obra eléctrica e instrumentación, pruebas para puesta en servicio y mantenimiento de plantas industriales.


Lc. Marco Antonio Ruiz Juárez
Director

Certificado No. EM-MX-0001

Fecha de Emisión: 22 Julio 2022

Fecha de Certificación Original: 23 Julio 2018

Fecha de Certificación: 23 Julio 2021

Fecha de Vencimiento: 22 Julio 2024

Av. Rómulo O'Farril #480, Col. Olivar de los Padres,
Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01780, CDMX
Acreditado a partir de: 18/02/18



En julio de 2021 se obtuvo la renovación de nuestra certificación ISO 14001:2015 y del 11 al 14 de julio de 2022 se recibió la auditoría de Seguimiento I, teniendo como resultado el mantenimiento de dicha certificación.

KEPLER

KEPLER

Foro de Comunicación Interna

Día Mundial del Medio Ambiente
y acciones ambientales que se aplican en KEPLER
Laura Huerta
Coordinación de Mejora Continua

Resultados obtenidos



Campañas para el cuidado del medio ambiente y acciones de difusión permanente para el manejo y disposición responsable de los residuos.



Resultados obtenidos



Comunicación visual para el cuidado del medio ambiente.



KEPLER
Foro de Comunicación Interna

Día Mundial del Medio Ambiente y acciones ambientales que se aplican en KEPLER

Laura Huerta
Coordinación de Mejora Continua



Resultados obtenidos

Capacitaciones, charlas y simulacros para fomentar el cuidado del medio ambiente.



Resultados obtenidos



Habilitación de áreas verdes en instalaciones externas al proyecto de Ensenada, Baja California, cuidando que sean especies endémicas de la localidad.



Resultados obtenidos



En marzo de 2022 KEPLER se sumó al programa RECICLATRÓN organizado por el Gobierno de la Ciudad de México, con lo que aseguramos una adecuada disposición de nuestros residuos eléctricos y electrónicos.



Resultados obtenidos



Clasificación de residuos y almacenamiento temporal de residuos peligrosos en condiciones adecuadas para evitar derrames y contaminación.



Contabilización de la disposición de residuos al cierre de 2021 y lo que se lleva del primer semestre de 2022.



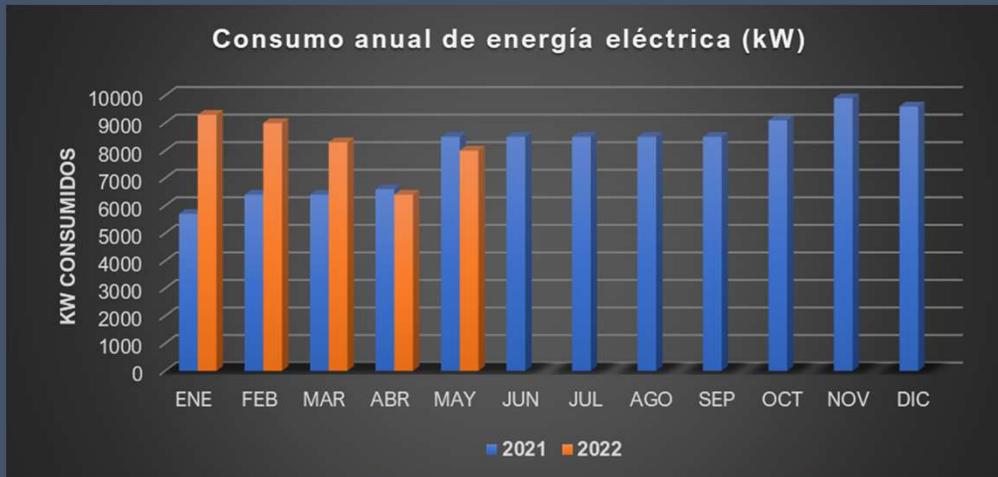
Cabe señalar que por la naturaleza de nuestras actividades, nuestros resultados anuales son variables, pues cada proyecto es variable en alcances y duración.



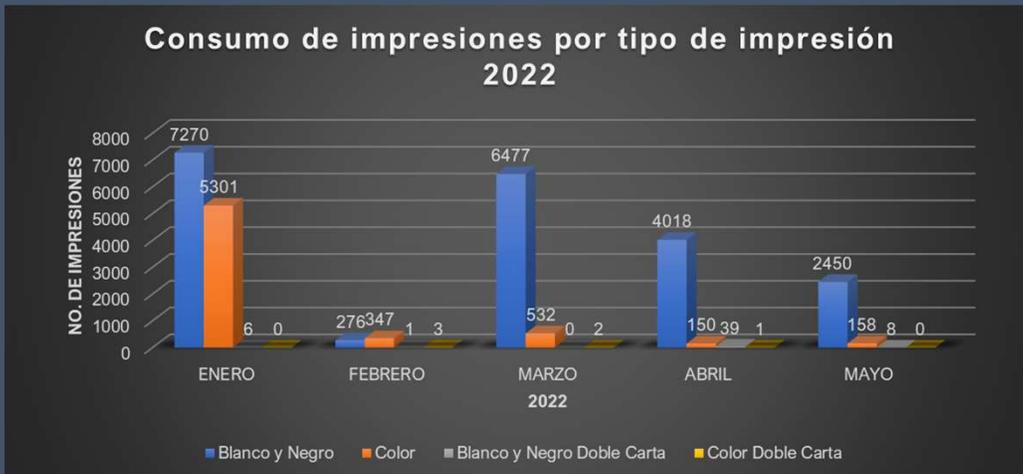
Resultados obtenidos



Consumo de energía eléctrica en Oficina Central



Consumo de papel por impresiones en Oficina Central



El incremento en los consumos de energía eléctrica y papel resultan del cambio de modalidad de home office a modalidad híbrida (presencial / home office), por lo que se verán opciones que permitan la operación con una disminución de estos consumos.



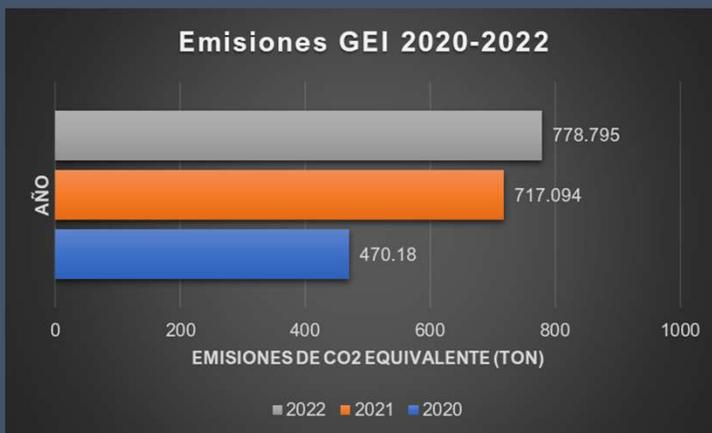
Resultados obtenidos



Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).



El mantenimiento en óptimas condiciones de nuestro equipo y maquinaria, la modalidad de trabajo híbrido (presencial / home office), son acciones que nos permiten disminuir nuestras emisiones GEI, por lo que se mantienen como una práctica consistente.



Cuantificación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

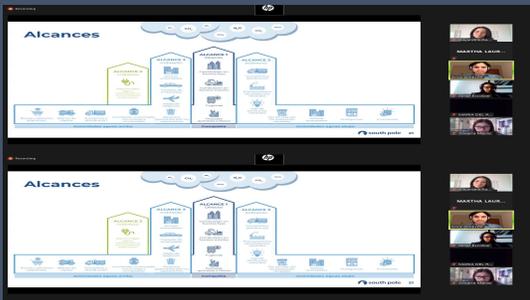
Debido a la naturaleza de nuestras actividades, resulta variable el resultado en nuestras emisiones, pues depende del tipo de actividades constructivas contratadas y su duración.



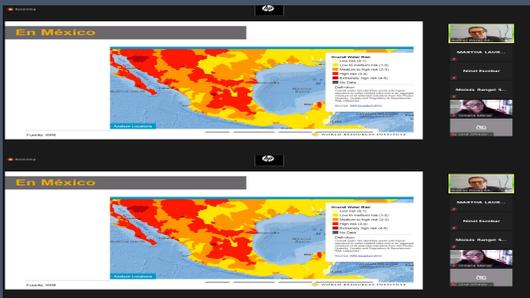
Resultados obtenidos



Con el interés de sumar mejores metodologías e identificar puntos que permitan la reducción de nuestras emisiones de GEI, KEPLER se ha sumado a la Comunidad de Práctica de compañías con presencia en México para el establecimiento de Objetivos Basados en la Ciencia en el marco del proyecto “Construyendo el Camino para establecer Metas ambiciosas de reducción de emisiones de GEI”.



KEPLER dará continuidad a sus mediciones y preparación para poder valorar y adoptar la metodología más pertinente de forma gradual y, a partir de ello, poder establecer sus Objetivos.



Resultados obtenidos



De forma complementaria, se han sumado temas especializados que permitan conocer nuevas tecnologías funcionales y amigables con el ambiente.

Reduciendo la huella del carbono del concreto

Javier Plazas
Regional Sales Executive
jplazas@carboncure.com

DEFINICIONES DE CARBONO

Carbon Incorporado: Emisiones por la fabricación y transporte de materiales de construcción y por la construcción misma.

Suministro de CO₂

El CO₂ es capturado y distribuido a las plantas de concreto por los proveedores de gas industrial.

El reto del carbono incorporado

Arquitectos, ingenieros, propietarios y gobiernos han acordado la misión de reducir la huella de carbono de los materiales de construcción y de las edificaciones.

Reducción de emisiones de carbono incorporado



MASTER BUILDERS

ABC del Reforzamiento de Estructuras

Jorge Esqueda Querol

Fibras que se emplean en refuerzo estructural externo, en el concreto.




Foro de Comunicación Interna

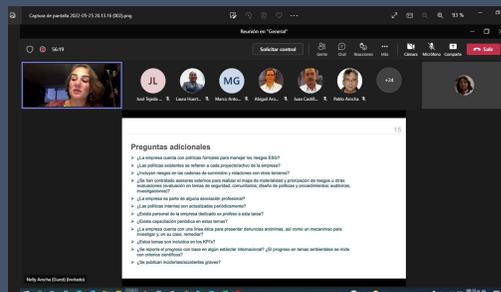
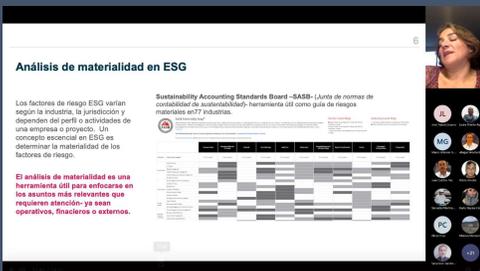
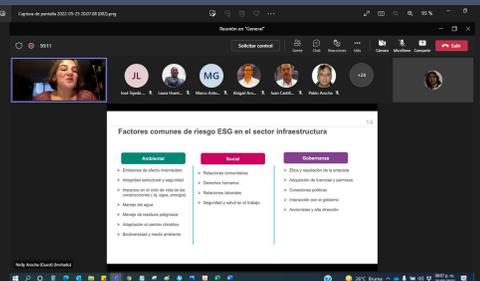
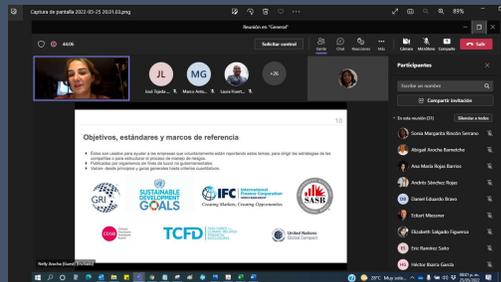
Día Mundial del Medio Ambiente y acciones ambientales que se aplican en KEPLER

Laura Huerta
Coordinación de Mejora Continua

Resultados obtenidos



La Alta Dirección de KEPLER tiene claro el proceso de evolución de la empresa, debido a las condiciones del mercado y, sobre todo, la necesidad de cambiar el enfoque de operación de las organizaciones para que sean valoradas en función de su actuar responsable y transparente.



Es por ello que se ha sumado el tema de ESG (Ambiental – Sociedad – Gobernanza) al Foro de Comunicación Interna, lo que permite avanzar en la preparación de todos los niveles para la evolución gradual de KEPLER.

Compromisos



Mantenimiento de nuestras buenas prácticas para el consumo responsable de los recursos naturales y la disposición de los residuos en apego a la ley



En cuanto la situación financiera lo permita, retomar la inversión en renovación de maquinaria y tecnologías más limpias



Dar continuidad a nuestra inclusión a la Comunidad de Práctica SBT y preparar a personal de HSE y de áreas clave para lograr una primera cuantificación de emisiones con nueva metodología y, a partir de ello, poder establecer nuestras metas



Mantener en las actividades donde sea posible, la modalidad de trabajo híbrido para evitar desplazamientos y emisiones GEI, pero cuidando los consumos de energía eléctrica y papel en el caso de Oficina Central.



Reforzar el control y seguimiento corporativo de los consumos de combustible por medio de la plataforma proporcionada por el proveedor, para reforzar nuestras cuantificaciones de emisiones GEI





ANTICORRUPCIÓN



OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE DONDE SE TIENE IMPACTO

LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR KEPLER CONSTRUCTORA



16. Promover Sociedades Pacíficas e Inclusivas para el Desarrollo Sostenible, facilitar el Acceso a la Justicia para todos y Crear Instituciones Eficaces, Responsables e Inclusivas en todos los Niveles.

16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes en todos los niveles.

- ▲ Política Anticorrupción.
- ▲ Código General de Ética.
- ▲ Código de Conducta.
- ▲ Código de Conducta y Lineamientos para Proveedores y Subcontratistas.
- ▲ Código de Ética de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.

Acciones implementadas



Desde la fase de reclutamiento se ha sumado a nuestro personal al compromiso de cumplir con la Política Anticorrupción de KEPLER, así como con el Código de Ética y Código de Conducta.



Se mantiene la operación de nuestro buzón de quejas y denuncias, con atención directa de nuestra Vicepresidencia y con apego a nuestros protocolos de investigación. Se ha iniciado la actualización de dichos protocolos.



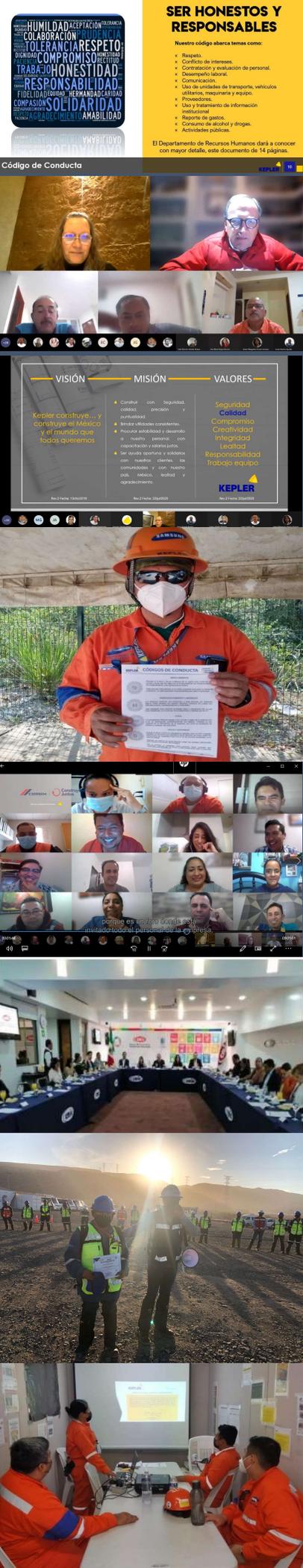
Interacción continua con nuestros similares para promover las prácticas comerciales justas y transparentes, principalmente por medio de la CMIC.



Aprovechamiento del Foro de Comunicación Interna para difundir temas relativos a esta materia.



Medición de la percepción del personal respecto a temas asociados a las prácticas anticorrupción, por medio de la evaluación del desempeño.

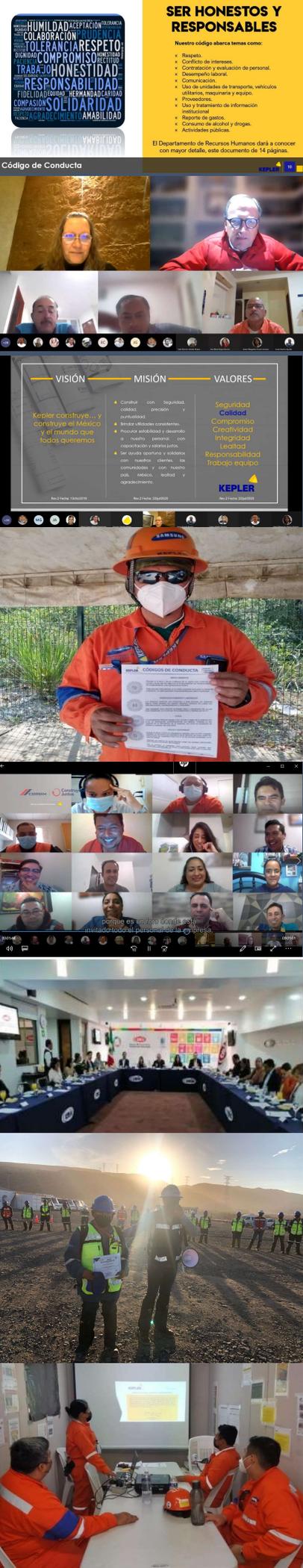


Resultados obtenidos

Resultados de evaluación del desempeño, asociados al tópico anticorrupción.

COMPETENCIA	Resultado General 2017	Resultado General 2018	Resultado General 2019	Resultado General 2020	Resultado General 2021
Asistencia	4.47	4.49	4.60	4.27	4.39
Reglamentos	4.41	4.54	4.58	4.33	4.46
Manejo y cuidado de recursos	4.35	4.52	4.57	4.32	4.40
Confidencialidad	4.19	4.57	4.62	4.36	4.46
Realización de tareas	4.28	4.43	4.48	4.18	4.28
Puntualidad	4.24	4.34	4.42	4.23	4.37
Lealtad	4.25	4.37	4.47	4.25	4.36
Compromiso	4.17	4.30	4.40	4.14	4.17
Conocimiento del puesto	4.25	4.43	4.43	4.20	4.32
Habilidades Técnicas	4.16	4.40	4.38	4.20	4.23
Responsabilidad	4.09	4.36	4.35	4.13	4.16
Planificación y Organización	4.17	4.36	4.34	4.14	4.24
Trabajo en equipo	4.17	4.30	4.31	4.03	4.14
Adaptabilidad al cambio	4.14	4.25	4.28	4.11	4.17
Calidad en el trabajo	4.16	4.39	4.35	4.17	4.21
Tolerancia a la presión	4.03	4.27	4.28	4.07	4.10
Resolución de problemas	4.12	4.26	4.24	4.05	4.00
Negociación	4.05	4.22	4.22	3.98	4.07
Relaciones interpersonales	3.96	4.11	4.14	3.89	4.00
Iniciativa	4.00	4.22	4.22	4.03	4.09
Orientación a resultados	4.16	4.22	4.24	4.00	4.10
Comunicación	4.09	4.22	4.20	3.99	4.00
Congruencia y confianza	4.02	4.15	4.19	3.96	4.04
Inovación y creatividad	3.94	4.22	4.20	4.00	4.05
Liderazgo	4.03	4.04	4.04	3.81	3.92
Seguridad, Salud y Medio Ambiente				4.32	4.40
Calificación General	4.15	4.32	4.34	4.13	4.21

Es de resaltar que, en todos los elementos asociados a las prácticas anticorrupción, se ha obtenido una calificación mayor a 4 e inclusive es donde se han obtenido las calificaciones más altas.



Resultados obtenidos

KEPLER se ha mantenido como integrante activo de la Comisión Nacional de Responsabilidad Social y del Grupo de Trabajo de Minería de la CMIC.

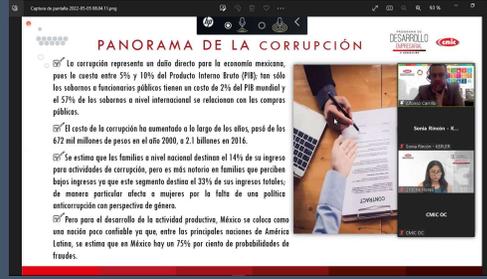


Gracias a esta interacción se han compartido y conocido mejores prácticas en las diversas materias de responsabilidad social y se ha interactuado con nuestros iguales propiciando las prácticas comerciales justas.

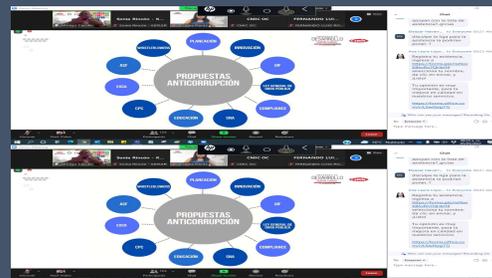
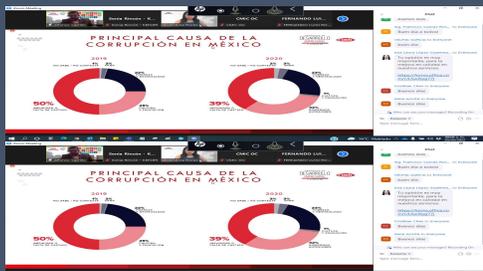


Resultados obtenidos

En el marco de las sesiones de la Comisión Nacional de Responsabilidad Social de la CMIC, se presentó el panorama de la corrupción en el sector de la construcción.



A partir de la interacción continua al participar en esta Comisión, así como los principales factores de la corrupción en el sector identificados por la CMIC, tenemos la posibilidad de detonar acciones de prevención y supervisión desde nuestras gestiones comerciales y durante el desarrollo de nuestras obras.



VALORES

- HUMILDAD
- COLABORACIÓN
- TRANSPARENCIA
- RESPONSABILIDAD
- COMPROMISO
- RESPECTO
- FIELDAD
- SOLIDARIDAD
- AMBIBILIDAD

SER HONESTOS Y RESPONSABLES

Nuestro código abarca temas como:

- Respeto
- Conflicto de intereses
- Contratación y evaluación de personal
- Desempeño laboral
- Comunicación
- Uso de unidades de transporte, vehículos, utilitarios, maquinaria y equipo
- Procedimientos
- Uso y tratamiento de información institucional
- Reporte de gastos
- Consumo de alcohol y drogas
- Actividades públicas

El Departamento de Recursos Humanos dará a conocer con mayor detalle, este documento de 14 páginas.



Resultados obtenidos

Participación en el Programa de Desarrollo Empresarial de la CMIC, 2ª Generación.

cmic **PROGRAMA DE DESARROLLO EMPRESARIAL 2ª GENERACIÓN**

Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción

La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción otorga el presente

Reconocimiento a la empresa:

Kepler Constructora S.A. de C.V.

Por su participación en la:

2ª Generación del Programa de Desarrollo Empresarial para Micro y Pequeñas Empresas Constructoras

impartido del 3 de febrero al 12 de mayo de 2022, con una duración de 14 horas.

[Signatures]

Mtra. Anakaren Gómez Zuart
Vicepresidenta de Desarrollo Empresarial

CP Lilliana Alfaro Santos
Directora de Operaciones

Ciudad de México, a 11 de mayo de 2022.

SER HONESTOS Y RESPONSABLES

Nuestro código abarca temas como:

- Respeto
- Conflicto de intereses
- Contratación y evaluación de personal
- Desempeño laboral
- Comunicación
- Uso de unidades de transporte, vehículos, utilitarios, maquinaria y equipo
- Procedimientos
- Uso y tratamiento de información institucional
- Reporte de gastos
- Consumo de alcohol y drogas
- Actividades públicas

El Departamento de Recursos Humanos dará a conocer con mayor detalle, este documento de 14 páginas.



Código de Conducta

VISION **MISION** **VALORES**

Kepler construye su y contribuye al mundo que todos queremos

- Contribuir con seguridad, calidad, precisión y puntualidad
- Brindar servicios consistentes
- Promover estabilidad y desarrollo de nuestros personal con capacitación y salario justo
- Ser ávida aprendices y trabajar con nuevos clientes, las comunidades y con nuestro país, México, local y internacionalmente

VALORES: Seguridad, Calidad, Compromiso, Creatividad, Integridad, Lealtad, Responsabilidad, Trabajo en equipo

KEPLER



Objetivo

Acompañar a las micro y pequeñas empresas constructoras afiliadas en su crecimiento y desarrollo, a través de 6 temas de alto impacto y 2 sesiones introductorias.

Introducción

- Revisión del plan de negocios
- Marketing digital
- PSD
- Combate a la corrupción

Módulos

- Oportunidades de negocio.
- Diagnóstico de fuentes de financiamiento y afianzamiento.
- Mejores prácticas en la ingeniería de costos.
- Capacitación específica de acuerdo con su especialidad
- Desarrollo tecnológico en la industria de la construcción.
- Asesoría empresarial laboral, contractual y fiscal.

DESARROLLO EMPRESARIAL

Primera generación PDE

- En 2021 se llevó a cabo con lanzamiento del primer Programa Empresarial para Micro y Pequeñas Empresas Constructoras.
- Participaron 155 empresas y 192 representantes (se dio oportunidad a las empresas de registrar más de un colaborador).
- De los 192 participantes, 44% fueron mujeres y 56% hombres.
- De las 155 empresas, 28% fueron personas físicas y 72% personas morales.

cmic **Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción**

"Empresarias de la Construcción y Desarrollo Empresarial para la Sostenibilidad"

Mtra. Anakaren Gómez Zuart
Vicepresidenta Nacional de Desarrollo Empresarial y Empresarias de la Construcción

Para mayor información, visita nuestros micrositios CMIC:

Desarrollo Empresarial: <https://cmic.org.mx/sectores/empresarias/>

Empresarias de la Construcción: <https://cmic.org.mx/sectores/desarrolloempresarial/>

Resultados obtenidos

KEPLER se ha mantenido como integrante activo Representando al sector de Usuarios en el Comité de Preservación de la Imparcialidad del Organismo de Certificación de la CMIC.

SER HONESTOS Y RESPONSABLES

Nuestro código abarca temas como:

- Respeto
- Conflicto de intereses
- Contratación y evaluación de personal
- Desempeño laboral
- Comunicación
- Uso de unidades de transporte, vehículos
- Utilitarios, maquinaria y equipo
- Procedimientos
- Uso y tratamiento de información institucional
- Reporte de gastos
- Consumo de alcohol y drogas
- Actividades públicas

El Departamento de Recursos Humanos dará a conocer con mayor detalle, este documento de 14 páginas.

Código de Conducta

VISIÓN

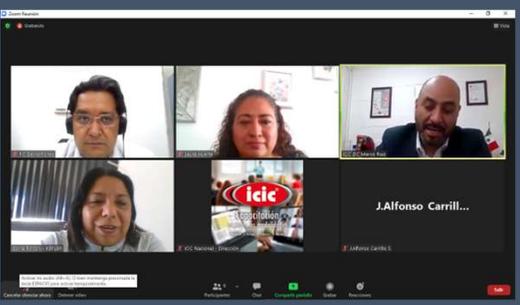
Kepler constituye un y construye el México y el mundo que todos queremos

MISIÓN

- Contribuir con seguridad, calidad y puntualidad
- Brindar servicios confiables
- Promover estabilidad y desarrollo de nuestros personal con capacitación y salario justo
- Ser una fuerza laboral y trabajar con nuestros clientes, los comunitarios y con nuestro país, México, local y globalmente.

VALORES

- Seguridad
- Calidad
- Compromiso
- Creatividad
- Integridad
- Lealtad
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo



ORDEN DEL DÍA

- Lista de asistencia
- Lineamientos del Comité para la preservación de la imparcialidad
- Cargos CPI
- Temas a tratar
 - 4.1 Presentación cierre 2021
 - 4.2 Resultados Auditoría re-acreditación EMA
 - 4.3 Resultados de Auditoría extraordinaria EMA
 - 4.4 Temas Relevantes LIC
 - 4.5 Estudio del caso "Dictaminación"
- Acuerdos
- Fecha próxima sesión



FUNCIONES DEL CPI

- La función principal del CPI es velar por el cumplimiento de las directrices establecidas por FIC... El comité es responsable de la emisión de opiniones para intervenir en la resolución de quejas, apelaciones y amenazas de imparcialidad interpuestas hacia la organización y la resolución de conflictos de intereses que se puedan presentar con los organismos relacionados.
- Adicionalmente, tiene la facultad de actuar de forma independiente para, de ser procedente y estar sustentado fehacientemente, hacer del conocimiento de la EMA, las autoridades competentes y las partes interesadas, las irregularidades en las que considera pudiera incurrir la alta dirección de FIC.

De los Organismos de Evaluación de la Conformidad

Artículo 53. Los Organismos de Evaluación de la Conformidad podrán operar como:

- I. Laboratorios, de ensayos y pruebas, medición o calibración, entre otros;
- II. Unidades de inspección;
- III. Organismos de certificación, y
- IV. Otros proveedores y prestadores de servicios previstos en el Reglamento de esta Ley.



Artículo 1...a través de las actividades

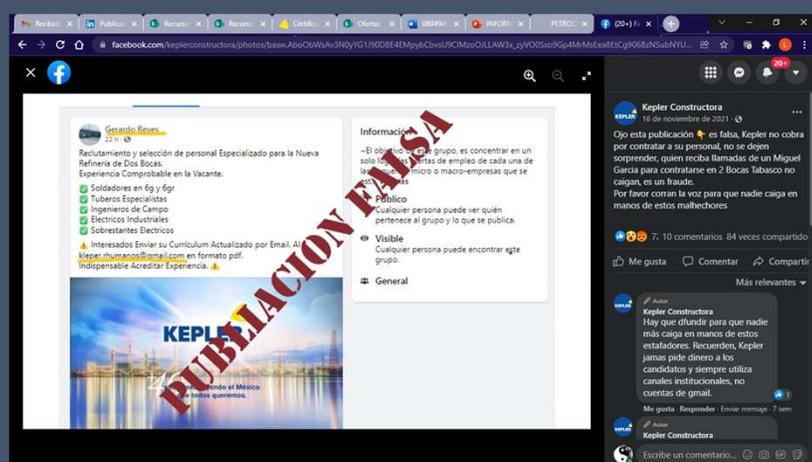


Con estas acciones apoyamos junto con otras partes interesadas para que se actúe con transparencia e imparcialidad en la toma de decisiones ante quejas o denuncias que reciba el organismo de certificación, siempre cuidando que no representen un conflicto de interés para KEPLER.

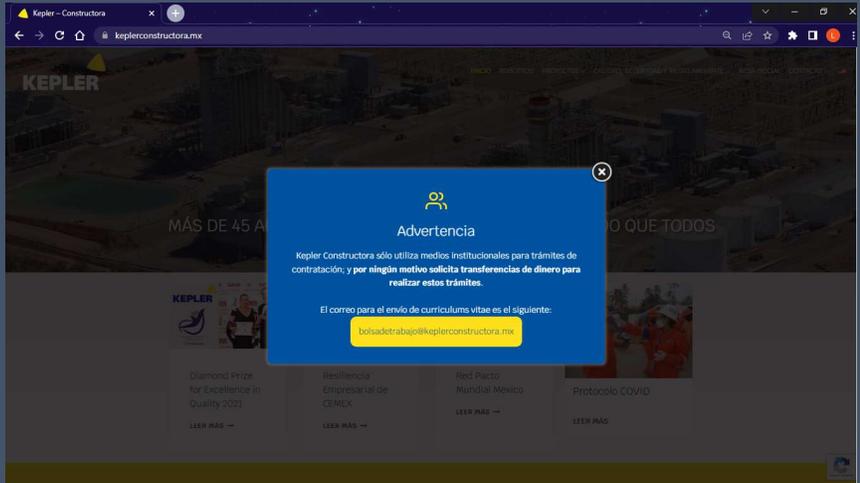


Resultados obtenidos

Como parte de las denuncias recibidas relativas a las prácticas anticorrupción, se detectaron publicaciones de contratación falsas en redes sociales fuera del control y responsabilidad de KEPLER.



Gracias a la denuncia, se realizaron las investigaciones correspondientes y se publicaron las aclaraciones correspondientes, dejando un anuncio preventivo permanente en nuestro sitio web.



www.keplerconstructora.mx



SER HONESTOS Y RESPONSABLES

Nuestro código abarca temas como:

- Respeto
- Conflicto de intereses
- Contratación y evaluación de personal
- Desempeño laboral
- Comunicación
- Uso de unidades de transporte, vehículos utilitarios, maquinaria y equipo
- Procedimientos
- Uso y tratamiento de información institucional
- Reporte de gastos
- Consumo de alcohol y drogas
- Actividades públicas

El Departamento de Recursos Humanos dará a conocer con mayor detalle, este documento de 14 páginas.

Código de Conducta

— VISIÓN —

Kepler construye su y contribuye al México y el mundo que todos queremos

— MISIÓN —

- Contribuir con seguridad, calidad y puntualidad
- Brindar utilidades consistentes
- Promover estabilidad y desarrollo de nuestro personal con capacitación y salario justo
- Ser una fuerza laboral y talento con nuevos talentos, habilidades y con nuestro país, México, local y extranjero.

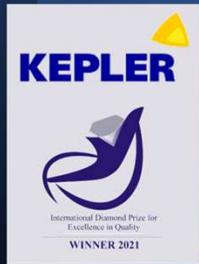
— VALORES —

- Seguridad
- Calidad
- Compromiso
- Creatividad
- Integridad
- Lealtad
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo



Resultados obtenidos

En KEPLER hemos hecho un gran esfuerzo por mantener nuestras buenas prácticas operativas, lo que nos ha permitido tener la confianza de nuestros clientes y ser un buen referente para nuestras partes interesadas.



La European Society for Quality Research otorgó a KEPLER uno de los ESQR's Quality Achievements Awards 2021, premio internacional que recibió nuestra Vicepresidente, la Arq. Abigail Arocha el pasado 11 de diciembre.

Felicitaciones a todo KEPLER y partes interesadas que hacen posible que se logren los resultados destacados en la gestión de calidad y mejora continua, y de esta forma la empresa siga logrando sus objetivos y sumando reconocimientos.

SER HONESTOS Y RESPONSABLES

Nuestro código abarca temas como:

- Respeto
- Conflicto de intereses
- Contratación y evaluación de personal
- Desempeño laboral
- Comunicación
- Uso de unidades de transporte, vehículos
- Utilización, mantenimiento y equipo
- Procedimientos
- Uso y tratamiento de información institucional
- Reporte de gastos
- Consumo de alcohol y drogas
- Actividades públicas

El Departamento de Recursos Humanos dará a conocer con mayor detalle, este documento de 14 páginas.

Código de Conducta

VISIÓN

Kepler constituye un y construye el México y el mundo que todos queremos

MISIÓN

- Contribuir con seguridad, calidad, precisión y puntualidad
- Brindar servicios consistentes
- Promover estabilidad y desarrollo de nuestros personal con capacitación y salario justo
- Ser una empresa innovadora y abierta con nuestros clientes, los comunitarios y con nuestro país, México, local y internacionalmente.

VALORES

- Seguridad
- Calidad
- Compromiso
- Creatividad
- Integridad
- Lealtad
- Responsabilidad
- Trabajo en equipo



Compromisos



Reiteramos nuestro compromiso de incorporar gradualmente y conforme los recursos lo permitan, los mecanismos anticorrupción en nuestro Sistema Integral de Gestión, tomando en cuenta los factores de la corrupción identificados por la CMIC para el sector de la construcción.



Mantener la participación en la Comisión Nacional de Responsabilidad Social Empresarial y en el Grupo de Trabajo de Minería de la CMIC



Dar continuidad a la adhesión de nuestros proveedores a nuestras buenas prácticas por medio del Código de Conducta y Lineamientos para Proveedores y Subcontratistas



Mientras seamos considerados, mantener la participación en el Comité de Imparcialidad del Organismo de Certificación de la FIC.



Continuar fomentando las prácticas de comercio justo por medio de nuestras operaciones, interacción y alianzas con toda la cadena de valor, destacando nuestros clientes, proveedores, competidores y cámaras sectoriales.

SER HONESTOS Y RESPONSABLES

Nuestro código abarca temas como:

- Respeto.
- Conflicto de intereses.
- Contratación y evaluación de personal.
- Desempeño laboral.
- Comunicación.
- Uso de unidades de transporte, vehículos.
- Utilización, medición y equipo.
- Procedimientos.
- Uso y tratamiento de información institucional.
- Reporte de gastos.
- Consumo de alcohol y drogas.
- Actividades públicas.

El Departamento de Recursos Humanos dará a conocer con mayor detalle, este documento de 14 páginas.

Código de Conducta

— VISIÓN — MISIÓN — VALORES —

Kepler construye un y construye el México y el mundo que todos queremos

- Contribuir con seguridad, calidad, precisión y puntualidad.
- Brindar servicios consistentes.
- Promover estabilidad y desarrollo de nuestro personal con capacitación y salario justo.
- Ser ávida aprendiz y trabajar con nuestros clientes, los comensales y con nuestro país, México, lealtad y agradecimiento.

Seguridad
Calidad
Compromiso
Creatividad
Integridad
Lealtad
Responsabilidad
Trabajo en equipo

KEPLER



INFORME DE COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

KEPLER CONSTRUCTORA, S.A. DE C.V.

2021 - 2022

Bosque de Alisos 47A, Piso 3 A2, Col. Bosques de
las Lomas, Cuajimalpa de Morelos, CDMX, 05120

Teléfono:+52 55 8503 6900

mejoracontinua@keplerconstructora.mx

www.keplerconstructora.mx

